

โครงการ พัฒนาสมรรถนะครูมืออาชีพ

สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญ

สนองมาตรฐานการประกันคุณภาพภายในของโรงเรียน คือ

- มาตรฐานที่ 1 ด้านคุณภาพผู้เรียน ข้อที่ 1
 มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารการศึกษา ข้อที่ 2
 มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

สังกัดกลุ่มงาน

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ลักษณะโครงการ

โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง

ลักษณะกิจกรรม

ระบบหลัก ระบบรอง ระบบสนับสนุน

ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2567 – เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

ปีงบประมาณ 2568

- ไตรมาสที่ 1 (1 ต.ค.2567 – 31 ธ.ค.2567) ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. 2568 – 31 มี.ค. 2568)
 ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. 2568 – 30 มิ.ย. 2568) ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2568)

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2552 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ซึ่งกำหนดความมุ่งหมายว่า การจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต สามารถ อยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีความสุข การจัดการศึกษาให้ผู้เรียนได้พัฒนาตามความมุ่งหมายดังกล่าวจะต้องเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ การพัฒนาศักยภาพครูถือเป็นหน้าที่ของสถานศึกษาที่จะพัฒนาให้เป็นครูมืออาชีพ การวิเคราะห์ครู ในด้านความสามารถ ความถนัด ความสนใจ เพื่อให้ได้ข้อมูลสำหรับพิจารณาสนับสนุนให้มีการพัฒนาศักยภาพของครูอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาศักยภาพครูให้มีความเป็นผู้นำทางวิชาการ สามารถปฏิบัติหน้าที่โดยใช้กระบวนการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ อาศัยความร่วมมือของครูแกนนำ ครูต้นแบบและสถาบันการศึกษาชั้นสูง รวมทั้งชมรมวิชาชีพซึ่งจะช่วยพัฒนาครูให้มีศักยภาพในการพัฒนาหลักสูตร และการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงเรียนภูซางวิทยาคม เป็นสถานศึกษาที่จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรแกนกลางการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช 2551 และหลักสูตรมาตรฐานสากลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนการจัดการศึกษา ตลอดถึงสนับสนุนการดำเนินงานต่าง ๆ ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อโรงเรียน ฝ่ายบริหารงานบุคคล ในฐานะ ที่เป็นหน่วยงานหลักในการบริหารจัดการ ดูแล และพัฒนาครู เจ้าหน้าที่สำนักงานและบุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพ พร้อมให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่คณะผู้บริหาร คณะครู นักเรียน และผู้ปกครอง ตลอดถึงหน่วยงานและองค์กรต่างๆที่เข้ามามีส่วนร่วมในการสนับสนุนการจัดการศึกษาเพื่อพัฒนานักเรียนต่อไปอีกทั้งเป็นการดูแลบำรุงรักษาส่งเสริมให้ทุกคนมีขวัญและกำลังใจในการทำงานมีความเสียสละและ อุทิศตนอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติราชการ ด้วยเหตุนี้งานบุคลากรจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่การเป็นครูมืออาชีพตามมาตรฐานสากลเพื่อพัฒนาสู่การบริการตามมาตรฐานสากล เพื่อพัฒนาศักยภาพในการ ทำงานโดย

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันกับโรงเรียนและหน่วยงานเครือข่าย ตลอดถึงเป็น การเปิดโลกทัศน์ใน การเรียนรู้ แหล่งเรียนรู้ให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่สำนักงาน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากร และพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
2. เพื่อให้ครูและบุคลากรได้ศึกษาดูงานเทียบเคียงคุณภาพกับสถานศึกษาที่บริหารจัดการได้
อย่างมีประสิทธิภาพ
3. เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งใน
และนอกสถานศึกษา
4. เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่
5. เพื่อพัฒนางานบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองและ ศึกษาดูงาน อย่างน้อย
ภาคเรียนละ 1 ครั้ง
2. มีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างขวัญและกำลังใจอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
3. บุคลากรทางการศึกษาและเจ้าหน้าที่สำนักงานโรงเรียนภูซางวิทยาคม มีความรู้ ความเข้าใจในการ
พัฒนาโรงเรียนสู่มาตรฐานสากล สามารถกำหนดแนวทางเพื่อการปฏิบัติและพัฒนางานในหน้าที่ ได้อย่างมี
ประสิทธิภาพสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดการศึกษาของโรงเรียน ร้อยละ 90

4. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้าร่วมการอบรม สัมมนา อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี

ด้านคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
2. ข้าราชการครูและบุคลากร มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

4. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนภูซางวิทยาคม อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา

5. วิธีดำเนินการ (รายละเอียดกิจกรรมแนบท้ายโครงการดั่งแนบ) รวมทั้งสิ้น 3 กิจกรรม คือ

ที่	ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
1	กิจกรรมเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาของครู และบุคลากรทางการศึกษา	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	นางชญานันท์ นางประภาวดี
2	กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	
3	กิจกรรมอบรมพัฒนาครูและบุคลากร	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	
4	กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาครู	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	

6. ทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินงาน

6.1 บุคลากร จำนวน 45 คน

6.2 งบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น จำนวน 315,000 บาท

ที่	รายการ	งบประมาณ(บาท)	แหล่งที่มาของ งบประมาณ
1	กิจกรรมเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาของครูและบุคลากรทางการศึกษา	120,000	
2	กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่	150,000	
3	กิจกรรมอบรมพัฒนาครูและบุคลากร	30,000	
4	กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาครู	15,000	

7. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

-

8. การติดตามและประเมินผล

ลำดับที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
กิจกรรมที่ 1	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้าร่วมการอบรม สัมมนา อย่างน้อย 20 ชั่วโมงต่อปี	ร้อยละ 90	รายงานการ พัฒนาตนเอง	แบบสรุปรายงาน
กิจกรรมที่ 2	ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานนอกสถานที่	ร้อยละ 90	ประเมินความ พึงพอใจ	แบบประเมิน ความพึงพอใจ
กิจกรรมที่ 3	ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองอย่างน้อย ภาคเรียนละ 1 ครั้ง และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 90	รายงานการ พัฒนาตนเอง	แบบสรุปรายงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
กิจกรรมที่ 4	ครูและบุคลากรนำความรู้ความสามารถมาพัฒนาให้มี ความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	ร้อยละ 90	- การนำเสนอ ผลงาน ต่างๆ ของครูและ บุคลากรทางการ ศึกษา	- แบบรายงานผล - แบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ครูและบุคลากรได้พัฒนาเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์
2. ครูและบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางประภาวดี ปันมี)

ตำแหน่ง ครู

วันที่ 23 กันยายน 2567

10. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
โครงการ

(นายรังสรรค์ เตชะแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบริหารบุคคล

วันที่ 23 กันยายน 2567

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
โครงการ

(นายวุฒิชัย ยาวิชัย)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคล

วันที่ 23 กันยายน 2567

11. ผู้พิจารณาอนุมัติ

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

() อื่น ๆ

บันทึกเพิ่มเติม

.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวปทุมรัตน์ คำแสน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนภูซางวิทยาคม

วันที่ 23 กันยายน 2567

กิจกรรมที่ 1 เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาของครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญ

แนวทางพัฒนาข้อที่ 3 ครูมีความสามารถในการวางแผนการจัดการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบ พัฒนาตนเอง และการสอนได้อย่างต่อเนื่อง

สนองมาตรฐานการประกันคุณภาพภายในของโรงเรียน คือ

- มาตรฐานที่ 1 ด้านคุณภาพผู้เรียน ข้อที่ 1
- มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารการศึกษา ข้อที่ 2
- มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ระยะเวลาดำเนินการ เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2567 – เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

ปีงบประมาณ 2568

ไตรมาสที่ 1 (1 ต.ค.2567 – 31 ธ.ค.2567) ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. 2568 – 31 มี.ค. 2568)

ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. 2568 – 30 มิ.ย. 2568) ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2568)

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษาครู และบุคลากรทางการศึกษา จำเป็นต้องหมั่นฝึกฝน และพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิค วิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่ง เรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษาต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้มาตรฐานสากลโครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัครสมานสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กร และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองตามมาตรฐานวิชาชีพครูโดยเข้ารับการ อบรมสัมมนา มีความสามารถและนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

1. ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเองตามมาตรฐานวิชาชีพครู

ด้านคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ นำความรู้มาพัฒนา งานตามภาระให้เกิดประ สิทธิภาพและประสิทธิผล

4. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนภูซางวิทยาคม อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา

5. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมสำคัญ/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมงาน (PLAN)		นางชฎานันท์ นางประภาวดี
เสนอโครงการขอรับความเห็นชอบ	ต.ค. 67	
ขั้นดำเนินการ (DO)		
ประสานงานการเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา	ต.ค. 67- ก.ย. 68	
บันทึกขอไปราชการ	ต.ค. 67- ก.ย. 68	
ดำเนินการเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา	ต.ค. 67- ก.ย. 68	
ขั้นตรวจสอบ (CHECK (
ประเมินผลการดำเนินงานและรายงานผลการ ดำเนินงาน	ก.ย. 68	
ขั้นรายงาน (ACTION)		
นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาในครั้งต่อไป	ก.ย. 68	

6. ทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินงาน

6.1 บุคลากร จำนวน 45 คน

6.2 งบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น จำนวน 120,000 บาท

7. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

-

8. การติดตามและประเมินผล

ข้อที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1	ด้านผลผลิต ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาตนเองตามมาตรฐานวิชาชีพครู	ร้อยละ 90	รายงานการ พัฒนาตนเอง	แบบสรุปรายงาน
1	ด้านผลลัพธ์ ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา ให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ นำความรู้มา พัฒนางานตามภาระให้เกิดประ สติธิภาและ ประสิทธิผล	ร้อยละ 90	รายงานการ พัฒนาตนเอง	แบบสรุปรายงาน

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ นำความรู้มา
พัฒนางานตามภาระให้เกิดประ สติธิภาและประสิทธิผล

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางประภาวดี ปันมี)

ตำแหน่ง ครู

วันที่ 23 กันยายน 2567

10. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
โครงการ

(นายรังสรรค์ เตชะแก้ว)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบริหารบุคคล

วันที่ 23 กันยายน 2567

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
โครงการ

(นายวุฒิชัย ยาวิชัย)

รองผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารงานบุคคล

วันที่ 23 กันยายน 2567

11. ผู้พิจารณาอนุมัติ

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

() อื่น ๆ

บันทึกเพิ่มเติม

.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวปทุมรัตน์ คำแสน)

ผู้อำนวยการโรงเรียนภูซางวิทยาคม

วันที่ 23 กันยายน 2567

แบบแสดงรายการประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568
กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อกิจกรรม กิจกรรมเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาของครูและบุคลากร

เป็นส่วนหนึ่งของโครงการ พัฒนาสมรรถนะครูผู้มืออาชีพ

ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา/ หน่วย	จำนวนเงิน(บาท)			
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่า วัสดุ	ค่า ครุภัณฑ์
1	ค่าลงทะเบียน				10,000		
2	ค่าเดินทาง				50,000		
3	ค่าที่พัก				20,000		
4	ค่าเบี้ยเลี้ยงครู				30,000		
5	ค่าเบี้ยเลี้ยงนักเรียน				10,000		
รวม					120,000		
รวมทั้งสิ้น							120,000

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

(นางประภาวดี ปันมี)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนภูซางวิทยาคม

วันที่ 23 กันยายน 2567

ลงชื่อ.....หัวหน้าโครงการ

(นายรังสรรค์ เตชะแก้ว)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนภูซางวิทยาคม

วันที่ 23 กันยายน 2567

กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่

สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญ
 แนวทางพัฒนาข้อที่ 3 ครูมีความสามารถในการวางแผนการจัดการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบ พัฒนาตนเอง
 และ การสอนได้อย่างต่อเนื่อง

สนองมาตรฐานการประกันคุณภาพภายในของโรงเรียน คือ

- มาตรฐานที่ 1 ด้านคุณภาพผู้เรียน ข้อที่ 1
- มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารการศึกษา ข้อที่ 2
- มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ระยะเวลาดำเนินการ เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2567 – เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

ปีงบประมาณ 2568

- ไตรมาสที่ 1 (1 ต.ค.2567 – 31 ธ.ค.2567) ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. 2568 – 31 มี.ค. 2568)
- ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. 2568 – 30 มิ.ย. 2568) ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2568)

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษาเป็นผู้ที่ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้เกิดความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี ความคิดริเริ่ม ทักษะ สร้างความเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม การมีจิตสำนึกที่ดี คุณธรรม จริยธรรม สามารถปรับเปลี่ยนชีวิตวิถีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรแต่ละระดับให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน การศึกษาดูงานทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์จริง บุคลากรจะได้รับองค์ความรู้ต่าง ๆ จากแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นสามารถพัฒนาความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างดี อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ กระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการเตรียมพร้อมเพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอก สถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

2. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองตามมาตรฐานวิชาชีพครูโดยเข้ารับการอบรมสัมมนา มีความสามารถและนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

- ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการศึกษาดูงานนอกสถานที่

ด้านคุณภาพ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการศึกษาดูงานนิกสถานที่สามารถนำมาใช้ในการจัดการเรียนการสอนหรือพัฒนาสถานศึกษาได้

4. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนภูซางวิทยาคม อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา

5. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมสำคัญ/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมงาน (PLAN)		นางชฎานันท์ นางประภาวดี
เสนอโครงการขอรับความเห็นชอบ	ต.ค. 67	
ขั้นดำเนินการ (DO)		
ประสานงานสถานที่ในการศึกษาดูงาน	ต.ค. 67- ก.ย. 68	
บันทึกการไปราชการของครูและบุคลากร	ต.ค. 67- ก.ย. 68	
ดำเนินการศึกษาดูงานตามกำหนดการ	ต.ค. 67- ก.ย. 68	
ขั้นตรวจสอบ (CHECK (
ประเมินผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงาน	ก.ย. 68	
ขั้นรายงาน (ACTION)		
นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาในครั้งต่อไป	ก.ย. 68	

6. ทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินงาน

6.1 บุคลากร จำนวน 45 คน

6.2 งบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น จำนวน 150,000 บาท

7. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

-

8. การติดตามและประเมินผล

ข้อที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1	ด้านผลผลิต ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการศึกษาดูงาน	ร้อยละ 90	รายงานการ พัฒนาตนเอง	แบบสรุปรายงาน
1	ด้านผลลัพธ์ ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการศึกษาดูงานนิกสถานที่สามารถนำมาใช้ในการจัดการเรียนการสอนหรือพัฒนาสถานศึกษาได้	ร้อยละ 90	รายงานการ พัฒนาตนเอง	แบบสรุปรายงาน

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

(นางประภาวดี ปันมี)

ตำแหน่ง ครู

วันที่ 23 กันยายน 2567

ผู้เห็นชอบกิจกรรม

.....

ลงชื่อหัวหน้าโครงการ

(นายรังสรรค์ เตชะแก้ว)

วันที่ 23 กันยายน 2567

แบบแสดงรายการประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568

กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อกิจกรรม ศึกษาดูงานนอกสถานที่

เป็นส่วนหนึ่งของโครงการ พัฒนาสมรรถนะครูผู้มืออาชีพ

ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา/ หน่วย	จำนวนเงิน(บาท)			
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่า ครุภัณฑ์
1	ค่าสนับสนุนสถานที่				10,000		
2	ค่าเดินทาง				50,000		
3	ค่าที่พัก				30,000		
4	ค่าเบี้ยเลี้ยงครู				50,000		
5	ค่าของระลึก				10,000		
รวม					150,000		
รวมทั้งสิ้น							150,000

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

(นางประภาวดี ปันมี)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนภูซางวิทยาคม

วันที่ 23 กันยายน 2567

ลงชื่อ.....หัวหน้าโครงการ

(นายรังสรรค์ เตชะแก้ว)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนภูซางวิทยาคม

วันที่ 23 กันยายน 2567

กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมอบรมพัฒนาครูและบุคลากร

สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญ
 แนวทางพัฒนาข้อที่ 3 ครูมีความสามารถในการวางแผนการจัดการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบ พัฒนาตนเอง
 และ การสอนได้อย่างต่อเนื่อง

สนองมาตรฐานการประกันคุณภาพภายในของโรงเรียน คือ

- มาตรฐานที่ 1 ด้านคุณภาพผู้เรียน ข้อที่ 1
- มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารการศึกษา ข้อที่ 2
- มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ระยะเวลาดำเนินการ เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2567 – เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

ปีงบประมาณ 2568

- ไตรมาสที่ 1 (1 ต.ค.2567 – 31 ธ.ค.2567) ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. 2568 – 31 มี.ค. 2568)
- ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. 2568 – 30 มิ.ย. 2568) ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2568)

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา จำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับกระแสโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล จึงต้องพัฒนาความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างดี อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ กระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการเตรียมพร้อมเพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และ เทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้

2. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองตามมาตรฐานวิชาชีพครูโดยเข้ารับการอบรมสัมมนา มีความสามารถและนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

- ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการได้รับการอบรม พัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ

ด้านคุณภาพ

- ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้เข้าร่วมการอบรมพัฒนาครูอย่างน้อยภาคเรียนละ 1 ครั้ง

4. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนภูซางวิทยาคม อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา

5. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมสำคัญ/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมงาน (PLAN)		นางชฎานันท์ นางประภาวดี
เสนอโครงการขอรับความเห็นชอบ	ต.ค. 67	
ขั้นดำเนินการ (DO)		
วางแผนแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	ต.ค. 67- ก.ย. 68	
ดำเนินการศึกษาดูงานตามกำหนดการ	ต.ค. 67- ก.ย. 68	
ขั้นตรวจสอบ (CHECK (
ประเมินผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงาน	ก.ย. 68	
ขั้นรายงาน (ACTION)		
นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาในครั้งต่อไป	ก.ย. 68	

6. ทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินงาน

6.1 บุคลากร จำนวน 45 คน

6.2 งบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น จำนวน 30,000 บาท

7. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

-

8. การติดตามและประเมินผล

ข้อที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1	ด้านผลผลิต ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการได้รับการอบรม พัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ	ร้อยละ 90	รายงานการ พัฒนาตนเอง	แบบสรุปรายงาน
1	ด้านผลลัพธ์ ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้เข้าร่วมการอบรมพัฒนาครูอย่างน้อยภาคเรียนละ 1 ครั้ง	ร้อยละ 90	รายงานการ พัฒนาตนเอง	แบบสรุปรายงาน

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

(นางประภาวดี ปันมี)

ตำแหน่ง ครู

วันที่ 23 กันยายน 2567

ผู้เห็นชอบกิจกรรม

.....

.....

.....

ลงชื่อหัวหน้าโครงการ
(นายรังสรรค์ เตชะแก้ว)
วันที่ 23 กันยายน 2567

แบบแสดงรายการประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568
กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อกิจกรรมอบรมพัฒนาครูและบุคลากร

เป็นส่วนหนึ่งของโครงการ พัฒนาสมรรถนะครูผู้มืออาชีพ

ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา/ หน่วย	จำนวนเงิน(บาท)			
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้จ่าย	ค่าวัสดุ	ค่า ครุภัณฑ์
1	ค่าเอกสาร ประกอบการอบรม			10,000			
2	ค่าอาหารกลางวัน และอาหารว่าง				5,000		
3	ค่าตอบแทน วิทยากร				10,000		
5	ค่าของที่ระลึก				5,000		
รวม				10000	20,000		
รวมทั้งสิ้น				30,000			

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบกิจกรรม
(นางประภาวดี ปันมี)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนภูซางวิทยาคม
วันที่ 23 กันยายน 2567

ลงชื่อ.....หัวหน้าโครงการ
(นายรังสรรค์ เตชะแก้ว)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนภูซางวิทยาคม
วันที่ 23 กันยายน 2567

กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมส่งเสริมพัฒนา

สนองกลยุทธ์ของโรงเรียน กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเชี่ยวชาญ
แนวทางพัฒนาข้อที่ 3 ครูมีความสามารถในการวางแผนการจัดการเรียนการสอนอย่างเป็นระบบ พัฒนาตนเอง
และการสอนได้อย่างต่อเนื่อง

สนองมาตรฐานการประกันคุณภาพภายในของโรงเรียน คือ

- มาตรฐานที่ 1 ด้านคุณภาพผู้เรียน ข้อที่ 1
- มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารการศึกษา ข้อที่ 2
- มาตรฐานที่ 3 กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ระยะเวลาดำเนินการ เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2567 – เดือน กันยายน พ.ศ. 2568

ปีงบประมาณ 2568

- ไตรมาสที่ 1 (1 ต.ค.2567 – 31 ธ.ค.2567) ไตรมาสที่ 2 (1 ม.ค. 2568 – 31 มี.ค. 2568)
- ไตรมาสที่ 3 (1 เม.ย. 2568 – 30 มิ.ย. 2568) ไตรมาสที่ 4 (1 ก.ค. 2568 – 30 ก.ย. 2568)

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ที่ทำให้การส่งเสริมสนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพ ให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน มีทักษะ ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่าง ต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครู มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างความรู้และพัฒนากิจการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพในรูปแบบที่หลากหลาย สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมีความเป็น มืออาชีพ และมีทักษะวิชาชีพขั้นสูง

2. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ครูและบุคลากรทุกคนได้รับการเพื่อให้ครูได้รับการสนับสนุนในการพัฒนาตนเองตามมาตรฐานตามวิชาชีพครู

3. เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

- ร้อยละ 90 ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อการสนับสนุนในการพัฒนาตนเองตามมาตรฐานตามวิชาชีพครู

ด้านคุณภาพ

- ครูและบุคลากรได้รับการสนับสนุนในการพัฒนาตนเองตามมาตรฐานตามวิชาชีพครู

4. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนภูซางวิทยาคม อำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา

5. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมสำคัญ/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นเตรียมงาน (PLAN)		นางชฎานันท์ นางประภาวดี
เสนอโครงการขอรับความเห็นชอบ	ต.ค. 67	
ขั้นดำเนินการ (DO)		
วางแผนแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน	ต.ค. 67- ก.ย. 68	
ดำเนินการศึกษาดูงานตามกำหนดการ	ต.ค. 67- ก.ย. 68	
ขั้นตรวจสอบ (CHECK (
ประเมินผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงาน	ก.ย. 68	
ขั้นรายงาน (ACTION)		
นำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาในครั้งต่อไป	ก.ย. 68	

6. ทรัพยากรที่ใช้ในการดำเนินงาน

6.1 บุคลากร จำนวน 45 คน

6.2 งบประมาณที่ใช้ทั้งสิ้น จำนวน 15,000 บาท

7. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

-

8. การติดตามและประเมินผล

ข้อที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
1	ด้านผลผลิต ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความพึงพอใจต่อการสนับสนุนในการพัฒนาตนเองตามมาตรฐานตามวิชาชีพครู	ร้อยละ 90	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ
1	ด้านผลลัพธ์ ครูและบุคลากรได้รับการสนับสนุนในการพัฒนาตนเองตามมาตรฐานตามวิชาชีพครู	ร้อยละ 90	ประเมินความพึงพอใจ	แบบประเมินความพึงพอใจ

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

(นางประภาวดี ปันมี)

ตำแหน่ง ครู

วันที่ 23 กันยายน 2567

ผู้เห็นชอบกิจกรรม

.....

ลงชื่อหัวหน้าโครงการ

(นายรังสรรค์ เตชะแก้ว)

วันที่ 23 กันยายน 2567

แบบแสดงรายการประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2568
 กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาครู

เป็นส่วนหนึ่งของโครงการ พัฒนาสมรรถนะครูผู้มืออาชีพ

ที่	รายการ	จำนวน หน่วย	ราคา/ หน่วย	จำนวนเงิน(บาท)			
				ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	ค่า ครุภัณฑ์
1	วัสดุสนับสนุน ส่งเสริมพัฒนาครู				15,000		
รวม					15,000		
รวมทั้งสิ้น				15,000			

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบกิจกรรม

(นางประภาวดี ปันมี)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนภูซางวิทยาคม

วันที่ 23 กันยายน 2567

ลงชื่อ.....หัวหน้าโครงการ

(นายรังสรรค์ เตชะแก้ว)

ตำแหน่ง ครู โรงเรียนภูซางวิทยาคม

วันที่ 23 กันยายน 2567